

« Sarkozy un gouvernement pluriel qui se conjugue à la première personne du singulier | Page d'accueil | LA MATRAQUE CHAPITRE 1 : "Le travailler plus" »

mardi, 22 mai 2007

## LA MATRAQUE CHAPITRE 1 : "Le travailler plus"

### "Le travail incertain des uns conduira au chômage certain des autres "

**La mesure** : Exonérer de charges patronales les heures supplémentaires

**Les fausses idées** : Croire que c'est le salarié qui décide de son nombre d'heures

**Le vrai objectif** : Augmenter la flexibilité ,réduire le coût du travail, abroger indirectement les 35 heures.

**Ce qui n'est pas dit** : Comment les caisses déjà en déficit financeront cette exonération ?

**Ce qui est incohérent** : Mettre sur le même plan une petite entreprise ou une PME et un grand groupe qui fait des bénéfices colossaux pour ses actionnaires.

#### **Pourquoi cette mesure conduira à une augmentation du chômage ?**

Exemple sur des salariés qui gagnent un salaire de 1500 € brut mensuel ( environ 7675 F nets ) :

#### **ACTUELLEMENT :**

**9 salariés** sont rémunérés contractuellement **16 380 h** par an pour un coût total charges comprises de **225 182 €**

#### **AVEC CETTE MESURE SARKOZY :**

**8 salariés** seront rémunérés contractuellement 14 560 h par an pour un coût total charges comprises de 200 161 €.ces mêmes 8 salariés pourront éventuellement effectuer **2078 h par an que l'entreprise sera libre d'accorder ou pas** pour un coût annuel charges comprises de 25 688 € ( **c'est le poste du copain licencié** ).

Au total 8 salariés pourront effectuer **16 638 h** par an pour un coût annuel charges comprises de **225 849 €**

**Dans l'exemple présenté l'exonération des heures supplémentaires conduit au chômage de 1 salarié sur 9** car le gestionnaire des ressources humaines avisé d'avantage intérêt à miser sur une réduction des charges fixes de personnel et à accroître sa marge de flexibilité exonérée . **Le résultat est une réduction d'effectif de 10%** . Ne rêvez pas « l'économie » réalisée ne servira pas à créer de l'emploi , ni à la compétitivité de l'entreprise mais à augmenter le bénéfice. **Le coût social des salariés licenciés comme l'exonération de charges incomberont par contre bien sur à la collectivité.**

#### **Pourquoi les entreprises qui sont respectueuses de leurs salariés seront contraintes par ce système ?**

Les entreprises qui ont une vision différente de la gestion du personnel seront pénalisées par un coût du travail plus cher. Si elles veulent rester concurrentielles elles devront pour des raisons de survie se mettre « au diapason » même si ce n'est pas dans leur culture.

#### **Pourquoi les salariés n'ont rien à y gagner ?**

Parce que les heures supplémentaires seront effectuées au bon vouloir des dirigeants ce qui contribuera d'ailleurs à renforcer la subordination des salariés . Parce que ce système engendrera une instabilité de revenu y compris pour les salariés qui souhaitent travailler plus. Parce que ce système individualiste qui continuera à diviser les salariés masque les vraies questions de la juste rémunération du travail, de la répartition des bénéfices , des échelles de salaire dans l'entreprise mais aussi de la productivité et des investissements nécessaires pour qu'une entreprise soit performante .Enfin parce que tous les efforts sont demandés exclusivement aux salariés pour permettre de faire de plus en plus de bénéfices à des actionnaires de passage qui n'ont que faire de l'avenir d'une entreprise sur le long terme.

**Accepteriez vous que vos enfants  
ou votre voisin soient au chômage  
pour quelques heures que vous  
ne seriez même pas sur de faire ?  
Qui vous dit que  
le voisin, la voisine,  
le copain ou la copine  
....ça ne sera pas vous ?**

15:29 Publié dans [La matraque](#) | [Commentaires \(0\)](#) | [Envoyer cette note](#)

Les commentaires sont fermés.

---

[Déclarer un contenu illicite](#) | [Mentions légales de ce blog](#)